



Toezichtvisie RvT – De Bosk

Naam: Toezichtvisie RvT de Bosk

Datum: November 2024

Versie: 1.0

Voorwoord

Aanleiding voor een nieuwe visie op toezicht is de grote wens van de raad van bestuur om over te gaan naar een model waarbij modern toezichthouden het uitgangspunt is. Op basis van dit uitgangspunt en de bestuurswissel, is in 2024 een compleet nieuwe raad van toezicht geformeerd. We benutten deze situatie dan ook gelijk om met frisse blik naar de visie op toezicht, het toezichtkader, én de toekomstbestendigheid van de organisatie te kijken.

Inhoudsopgave

Inhoud

Voorwoord	1
Inhoudsopgave.....	2
Met eer voor het verleden vanuit een frisse blik naar de toekomst	3
Waarden gedreven toezicht	4
Wat zijn onze manieren	4
Welke normen hanteren we	5
Welke rollen hebben we?.....	5
Welke kaders hanteren we?	5
Samenwerking raad van toezicht en de raad van bestuur	6
Colofon.....	7

Met eer voor het verleden vanuit een frisse blik naar de toekomst

De Bosk kent een mooie ontstaansgeschiedenis, waarbij Henk en Jeannette de Graaf de basis van de organisatie hebben gelegd. Eerst, vanaf 1998, door de opvang van kinderen in hun thuissituatie. En, in 2012 met de officiële oprichting van gezinshuis Harkema.

Het familiebedrijf groeide uit tot de professionele zorgorganisatie die het vandaag de dag is. Deze ontstaansgeschiedenis is nog elke dag merkbaar in de cultuur van De Bosk. Waar het er vooral om draait om een gewoon thuis of gewone leer/werkplek te bieden. De raad van toezicht onder(steunt) de Bosk bij het realiseren van haar doelstellingen.

Dat doen wij door:

- uit te d(r)agen en samen te werken aan geluk
- ruimte te geven aan ieders inbreng
- toezicht te houden op basis van verbeteren, vertrouwen, vernieuwen
- een klankbord te zijn voor de raad van bestuur
- niet op de bestuurdersstoel te gaan zitten
- zichtbaar te zijn in de organisatie en daarbuiten ambassadeur ervan te zijn
- de governance code zorg toe te passen

Voor zorgorganisaties zijn er steeds meer eisen en plichten waar aan zij moeten voldoen. Met het borgen van de toekomstbestendigheid kan dit in de komende jaren ook aandacht vragen bij onderwerpen als structuur en organisatie. De raad van toezicht zal zorg dragen dat hierbij steeds met eer gekeken wordt naar de historie en cultuur van De Bosk.

Waarden gedreven toezicht

Vanuit het maatschappelijk perspectief focussen we in ons toezicht op de missie, visie en kernwaarden **Samen, Resultaatgericht en Cliëntfocus** van De Bosk.

De focus van De Bosk ligt op de gehandicaptenzorg. De organisatie biedt een eigen plek, met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, bevlogen professionals en een huiselijke sfeer. Dát is waar medewerkers zich iedere dag voor inzetten: **samen zorgen voor geluk.**

Ook de raad van toezicht kijkt vanuit dit perspectief, waarbij zij zowel kijkt naar de behoeften en drijfveren van de cliënten als van de medewerkers.

Wat zijn onze manieren

De raad van toezicht geeft voldoende ruimte en vertrouwen om het bestuur en organisatie uit te dagen. Dit doet de raad van toezicht op transparante wijze. Daarbij wil de raad van toezicht graag verbindend zijn in het belang van de organisatie, zowel intern als met de externe stakeholders.

Naast de missie, visie en de kernwaarden van De Bosk, hanteert de raad van toezicht ook eigen kernwaarden. Dit zijn waarden die tot uitdrukking brengen hoe wij toezicht willen houden en hoe wij met elkaar, de raad van bestuur, maar ook de gehele organisatie omgaan.

- Respectvol
- Coachend en ondersteunend
- Open vizier en integer
- Kritisch en stimulerend

Hierbij is het doel goed en modern toezicht houden. De raad van toezicht heeft in het contact met de raad van bestuur verschillende rollen waar zij tussen schakelt. Daarbij is de raad van toezicht betrokken en bewaakt ze tegelijkertijd de noodzakelijke afstand om het geheel te kunnen blijven overzien. Het draait om een scherpe, positief kritische opstelling en goede communicatie.

Raad van toezicht leden spreken elkaar aan en stellen zich kwetsbaar op.

Vanzelfsprekend staat de raad van toezicht open voor feedback vanuit de raad van bestuur, de organisatie of van relevante derden. De leden worden niet gehinderd door handelingsverlegenheid en maken ook hun 'niet pluis' gevoel bespreekbaar. Ieder individueel lid handelt naar eer en geweten en dient geen ander belang dan dat van de goede zorg voor de cliënten van De Bosk. Leden van de raad van toezicht zullen elkaar blijvend aanspreken op gedrag, houding en opvatting.

Welke normen hanteren we

- Er wordt gezorgd voor tijdige en relevante informatie.
- Er is oog voor achtergrondinformatie en context.
- We hebben een open houding waarin kwetsbaarheid getoond kan en mag worden.
- De raad van bestuur is helder in wat ze van raad van toezicht verwacht
- We leggen verantwoording af middels een jaarverslag.

Welke rollen hebben we?

De raad van toezicht-leden zijn professionals met de benodigde expertise en competenties die samen integraal toezicht houden en daarbij proactief en anticiperend te werk gaan. Ze zijn complementair aan elkaar en aan het bestuur. De raad van toezicht zoekt op basis van de kernwaarden altijd de balans tussen de verschillende rollen.

Toezichtrol

Wij houden toezicht op beleid, doelstellingen, risico's, algemene gang van zaken en betrokkenheid. We zijn samen verantwoordelijk voor het toezicht als geheel en hebben ieder een eigen expertise.

Werkgeversrol

Wij (onder)steunen de raad van bestuur.

Klankbordrol

Wij zijn een waardevolle, toegankelijke en deskundige sparringpartner.

Netwerkrol

Wij zijn ambassadeurs van de Bosk

In gezamenlijkheid met de bestuurder (waar)borgen we de continuïteit, kwaliteit en stabiliteit van de Bosk.

Welke kaders hanteren we?

Geldende wet- en regelgeving
Governance code zorg 2022
Statuten en reglementen
Visie en meerjarenbeleidsplan

Samenwerking raad van toezicht en de raad van bestuur

De bestuurder bestuurt en de raad van toezicht houdt toezicht. Dit verschil in taakverdeling wordt wederzijds gerespecteerd. Er wordt gewerkt vanuit vertrouwen en er is een open gespreks- en aanspreekcultuur. Er wordt regelmatig gesproken over de gepaste afstand en nabijheid en de behoeftes daarin.

Samenstelling raad van toezicht

Louwra van Leest (voorzitter)

Folkert Meijer

Martje Yntema-Dijkstra

Bestuurder Damaris de Jong

Secretaris Ria Hofstede

Colofon

Versie:1.0

Omschrijving: Toezichtvisie

Datum: november 2024

Auteur: Raad van Toezicht

Eigenaar: RvT De Bosk